



PROCES VERBAL DU CONSEIL D'ADMINISTRATION DU 22 JUIN 2015

Participants :

Présents : M. Bielz, Gallot, Haziza, Khan, Lepeintre, Théberge.
Mmes. Anders, Kamblé, Garrec, Marcil, St-Louis.
Excusés : Mmes Briat, Racicot, M. Sauvé.
Invités : M. Chambrial

La séance est ouverte à 19h par M. KHAN.

1. Adoption de l'ordre du jour

Proposition : Que l'ordre du jour soit adopté. (Proposée : Mme Kamblé; Appuyée : Mme St-Louis)

Proposition adoptée à l'unanimité.

2. Adoption du procès-verbal du 27 mai 2015

Proposition : Que le procès-verbal du 27 mai 2015 soit adopté tel qu'amendé par les membres du C.A. (Proposée : Mme St-Louis; Appuyée : Mme Marcil)

Proposition adoptée à l'unanimité (moins une voix, Mme Kamblé étant absente).

3. Rapport du Président

- a) Comité Conventions collectives
 - a. Grandes orientations stratégiques
 - b. Enveloppe maximum

Proposition : L'enveloppe maximale accordée au comité pour la négociation est [REDACTED] (Proposée : M. Théberge; Appuyée : M. Bielz)

Proposition adoptée à l'unanimité.



c. Délégations écrites

Proposition : Le Conseil d'administration délègue au Proviseur, le DAF, le Trésorier et la Secrétaire, de siéger à la table des négociations des conventions collectives unités 201 et 202 pour les années 2015 à 2019. (Proposée : Mme Kamblé; Appuyée : Mme St-Louis)

Proposition adoptée à l'unanimité.

d. Cabinet d'avocat

Proposition : Sur recommandation du Comité de négociation des conventions collectives, le Conseil d'administration accorde une enveloppe maximale de [REDACTED]

[REDACTED] Tout dépassement de cette enveloppe doit faire l'objet d'une réévaluation par le Conseil d'administration. (Proposé par M. Théberge; Appuyé : M. Khan).

Proposition adoptée à la majorité (une voix contre et une abstention).

Arrivée à 19h58 de M. Gallot, Lepeintre et Mme Marcil.

4. Rapport du Proviseur

1) Rapport du Proviseur

a) Effectifs et structures à date

Nous sommes à 990 élèves, sachant qu'on est dans la période difficile où on nous annonce les départs mais pas encore les arrivées. On s'attend à avoir beaucoup de demandes en début juillet. On a perdu beaucoup d'élèves, de bons élèves, qui partent à la fin de la première pour aller à l'université.

Ouverture de la nouvelle petite section : On avait une liste d'attente. On a 46 confirmés, mais on propose des places à d'autres. On n'a pas le vivier qu'on espérait en MS. Ça va être le maillon faible. Il y aura un gros travail à faire l'an prochain pour attirer les enfants de GS. La création d'une PS ne sera pas payant tout de suite. Normalement, on devrait arriver à 1010. On est donc environ au même stade que l'an passé. On a encore des entretiens et des tests.

b) Résultats des Examens

Une année encore très bonne. Nous avons 2 élèves qui n'ont pas eu le Bac avec lesquels on avait déjà travaillé sur une autre orientation. Chacun a une place pour poursuivre au mieux. Nous avons 73 candidats, et 71 sont reçus (97% de réussite). Ce qui est intéressant, 62 ont obtenu des mentions (87%) et avec de très belles réussites (29 en S, 27 en ES et 8 sur 9 en L). On peut être fiers d'eux : 22 Mentions TB, 21 Mentions B et 19 Mentions AB. Deux jeunes filles ont obtenu les félicitations du jury avec 19.10 (une va à Sc. Po Paris et l'autre attend confirmation).



Lycée Claudel



Brevet des collèges : 70 candidats présentés et 70 reçus, avec 28 TB, 27 B, et 11 AB.

Il faut remercier les collègues pour l'excellent travail d'accompagnement pour les mener jusqu'à là. M. Bielz tient à remercier l'équipe des profs, la Direction et les personnels qui accompagnent ces élèves tous les jours.

M. Lepeintre : un des premiers élèves qui a eu un plan d'adaptation au Lycée a eu son Bac avec la Mention TB. Il y a de très bons élèves qui passent en CM2, mais il y a aussi des élèves fragilisés en parcours qui vont jusqu'au bout et qui ont leur Bac. Les très bons élèves, ce n'est une surprise pour personne. Les élèves fragiles, ça fait chaud au cœur.

c) Recrutements Rentrée 2015

Nous avons des départs en retraite, des retours en France et des congés maternité.

Une campagne de recrutement assez importante a été engagée avec un comité d'évaluation constitué de personnel désigné par le syndicat, avec M. Simon et Mme Garrec, et ensuite pour le secondaire, M. Casier et Mme Garrec avec un enseignant. Avec 100 dossiers, il y a de belles candidatures.

Mme Briat arrive à 20h15.

Pour les éducateurs à la petite enfance: on a de nouvelles obligations législatives (avec la mission de supervision qui va vérifier qu'on est bien en conformité pour les enfants jeunes – c'est un poste à temps plein avec 50% de décharge horaire pour être en conformité avec la loi).

Proposition : Le Conseil d'administration accepte la carte des emplois de recrutement telle que proposée par le Proviseur (Proposée : M. Bielz; Appuyée : Mme Kamblé)

Proposition adoptée à l'unanimité.

d) Travaux prévus pendant été 2015

- On a un été de travaux très chargés avec l'aménagement d'une nouvelle classe en maternelle, avec l'obligation de plus d'avoir des toilettes conformes et salubres.
- La climatisation du restaurant scolaire est prévue en parallèle avec l'acoustique.
- On veut aménager un bureau pour le pôle Vie de l'élève – moins coûteux que prévu.
- Le plancher du CDI.
- La réfection des égouts – par morceaux, tel que prévu.
- Les lumières (prévues au budget).
- Projet sécurité : on avait 2 phases dans ce qu'il nous reste à faire : la sécurisation de toutes les portes et l'installation des caméras de surveillance. La seconde phase est la sécurisation de notre portail et le trottoir qui mène au primaire. On a monté un dossier qui a été présenté avec l'AEFE. Vendredi, nous avons eu la confirmation de la subvention de 40 000,00 \$ (30 000,00 euros). On remercie l'agence dans la mise



Lycée Claudel



en place de ce projet. Le Président remercie le Proviseur, appuyée par le DAF et le Directeur des opérations pour leurs efforts pour monter ce dossier.

Le restaurant scolaire : Chartwells donne grande satisfaction : dans nos relations ils sont très accommodants et connaissent tous les enfants; et avec les manifestations, il faut simplement leur faire une demande (le BBQ des Terminales). On a pu faire des événements aussi (avec le spectacle, les stages, les examinateurs). La qualité n'a pas baissé.

Le chercheur français qui souhaite faire un diagnostic sur le climat scolaire – lié au plan contre l'intimidation et la violence dans l'école. Il traite actuellement toutes les données. À la rentrée, on aura un état des lieux, sans concessions, et c'est à ce moment-là qu'on souhaite travailler sur les nœuds qui ont été identifiés. Tous les parents, les enfants et les personnels le recevront.

e) Circulation suite aux travaux

Il y a des lumières au carrefour de la rue Hinks. Cet été, la rue Frobisher sera condamnée et ce sera un cul-de-sac. On cherche des idées. Les parents s'inquiètent. Quelques idées intéressantes qui évoluent au fil du temps :

1. Des navettes à deux endroits proches du Lycée (Billings Bridge et Trainyards) – piste à creuser
2. Ça ne règle pas le problème des maternelles.
3. On a testé l'arrivée à 7h30, on a entre 8 et 10 élèves pour l'instant – mais la majorité des élèves arrive entre 7h45 et 8h. Ce n'est pas très probant pour l'instant.

f) Politique numérique de l'établissement

Dans le plan numérique de l'établissement, il y a la généralisation de l'utilisation de l'iPad en 5^{ème}, mais il y a aussi une poursuite et une cohérence. L'année prochaine, on réfléchit sur la mise en place des enseignements des projets interdisciplinaires qui permettront d'attirer et garder les élèves.

Ici, on ne fait pas que de l'informatique. Le professeur d'informatique souhaite monter dès la 2^{nde}, informatique et science du numérique (spécialité) qui s'appuie beaucoup sur les mathématiques et sur le traitement des données numériques. Ça ferait une différence par rapport à ce qu'on propose ailleurs : un parcours cohérent depuis la maternelle à la Terminale. Le numérique prend de plus en plus le score.

L'aspect de Science du numérique en Terminale : la spécialité Mathématique animera une heure autour de l'information et science du numérique. Un autre professeur le proposera aux premières. Les élèves pourront choisir – les élèves intéressés par les maths et physiques pourront donc avoir un apprentissage particulièrement intéressant. Les collègues se sont formé, dans une formation en accélérée. Ils attendent leur certification. On veut commencer à travailler pendant un an pour ensuite voir pour la mise en place.



Lycée Claudel



g) Évènements

Cf. le site web (soirée et Bal des finissants). Nouvelle tradition cette année : les Claudels d'or pour récompenser les élèves qui se sont distingués (concours poésie, math, impliqués dans la vie de l'établissement). Jolie soirée pour les parents et les profs. Les élèves sont montés sur scène pour obtenir une petite statuette. On a mis à l'honneur plus de 110 élèves.

5. Rapport du Trésorier

- a. États financiers mai 2015 : la trésorerie à la fin de l'année est de 980 000\$.
- b. Première ébauche du budget sera présenté en septembre, donc il n'y aura pas de surprises.
- c. Ébauche du Fonds de réserve
- d. Financement A.E.F.E. (travaux sécurité) - Déjà évoqué ce soir
- e. Restauration (Repas Petite Section)

La nouvelle loi impose que l'établissement doit obligatoirement fournir les repas et les collations aux familles pour les enfants de moins de 4 ans. L'établissement n'a pas le choix. On s'est renseigné auprès de Compass – pour les 2 collations + les repas, ils font un forfait à l'année pour les familles de \$900. Les familles ont beaucoup de frais à payer en début d'année. On propose de dire à Compass que Claudel paye la totalité en septembre, et ensuite étale le paiement pour les familles. Ça n'affecte pas le cash flow. C'est une question de gestion.

Les familles ne sont pas au courant. On va les prévenir.

6. Point sur la Fondation

- Tournoi de Golf jeudi avec 62 inscrits avec un bénéfice anticipé de \$9,000.00
- On réfléchit à un plus gros évènement en automne.
- Bourse Hodent, alloué à M. Hoh, Auguste, élève de 1^{ère} S.
- La bourse Méritas n'a pas été octroyée cette année.

7. Questions diverses

- a) Comité numérique : Beaucoup de travail de fond effectué jusqu'à présent – le comité va envoyer un questionnaire sur les aspects de santé et de sécurité aux élèves et aux parents jusqu'à la Terminale – pour sonder un peu les parents. Le comité va rencontrer M. Portal.

Proposition : Que le Conseil prolonge jusqu'à octobre. (Proposée : Mme Kamblé; Appuyée : M Lepeintre)

Proposition adoptée à l'unanimité.



b) Article 4.10 du Règlement (présence du personnel)

Rencontre ce midi pendant 90 minutes ; pas de propositions concrètes, mais certains éléments clés ressortent déjà. Ils veulent être des administrateurs à titre plein, et ont commencé à lister des situations délicates (parler, voter, participer au comité). Les membres du personnel souhaitent être présents tout le temps. Ils veulent que ce soit dans la durée ; ils veulent s'appuyer sur la loyauté et la confidentialité. Si une personne ne respecte pas ces aspects-là, on peut le signaler. Les membres doivent avoir les mêmes obligations que les autres administrateurs.

Ils vont faire une proposition et on peut commencer à discuter. Ce qu'il faut, c'est une politique, qui sera approuvée par le C.A.

Délais : Propositions à faire pour le C.A. de septembre.

c) Contrat MagiSport

Demande de rencontre pour renégocier le contrat pour l'année 2015-16

d) Les Grandes lignes directrices

Présentation de Mme Kamblé.

Liens directs entre le travail de janvier et le projet d'établissement : 3 grands axes, et chacun lié au projet d'établissement. Il faut travailler en collaboration avec le travail du Lycée.

Il faut que le C.A. identifie les objectifs, liés au projet d'établissement, lié au budget.

- i. Valider les grandes lignes directrices (si le CA en est d'accord) ou les reformuler.
- ii. Intégrer les grandes lignes dans le travail du CA (qui, quand, comment).
- iii. Présenter un budget qui comprend les grandes lignes ou qui complimenter le travail de l'établissement (quand il y a des similarités entre le travail de l'établissement et les grands axes du CA, on peut constater un travail collaboratif où le CA soutient directement le travail de l'établissement).

L'environnement change. Chaque année, il faut parler de stratégie. Ensuite, comment opérationnaliser cela. Après la rencontre de janvier, on peut avoir des propositions concrètes pour juin. Il faut intégrer tout cela dans notre travail.

8. Clôture de la séance

Proposition : Que le Conseil lève la séance à 22h01. (Proposée : Mme Kamblé; Appuyée : M Bielz)

Proposition adoptée à l'unanimité.

Prochaine rencontre du Conseil d'administration : **mercredi 26 août à 19h.**

Le président
Yawar KHAN

La secrétaire
Katrina ANDERS